

Besoins en personnel pour la mise en œuvre des TM & descriptif de poste

-

Choose the section you want to jump in

Les programmes de TM requièrent un ensemble de compétences variées ; l'effectif du personnel nécessaire dépendra du contexte, de la taille et de la complexité du programme de transfert monétaire. Veillez à ce qu'il y ait un effectif suffisant et que le personnel chargé de la gestion du programme et des ressources soit impliqué dès le début. L'OIM a élaboré des descriptifs de poste pour les projets liés aux TM afin de s'assurer que la bonne combinaison de compétences est disponible pour mettre en œuvre la programmation des TM.

[Descriptif de poste pour les programmes de TM](#)



Protection: Si des espèces sont fournies aux survivants de la violence basée sur le genre, il est recommandé de le faire par le biais d'un service de gestion de cas.

Tableau 2: Exemple de rôles et responsabilités à l'OIM dans le cadre d'un programme de TM

Développé par l'unité CBI de l'OIM pour le modèle de SOP au niveau des missions CBI .		
Contributeurs	Rôles and responsabilités	Nom et contact
Unité CBI (le cas échéant)	S'assurer que chaque étape de l'intervention respecte les processus standard des TM.	
Unités thématiques⁸	Effectuer des évaluations pour identifier les besoins de la population et la faisabilité du programme de transfert monétaire.	
	Décider de la modalité, des mécanismes de transfert et de la rédaction des documents de projet.	
	Assurer la liaison avec l'unité de services juridiques de l'OIM pour une assistance et l'approbation des accords	
	Sélection et vérification des	

Contributeurs	Rôles and responsabilités	Nom et contact
	bénéficiaires et communication.	
	Préparer le transfert de l'assistance.	
	Assurer la liaison avec les équipes ou les acteurs de la protection, car ils peuvent partager des informations sur les risques liés à la violence liée au sexe, à la protection de l'enfance et aux violences sexuelles, et contribuer à l'évaluation et au suivi afin d'identifier les effets négatifs éventuels.	
Gestion des ressources	Appuyer l'étude de faisabilité du projet de transfert monétaire.	
	Soutenir l'évaluation du marché.	
	Gérer l'acquisition de prestataires de services, y compris les prestataires de services financiers	
Développement de projets et rapports	Apporter un soutien à la conception de la matrice de résultats à inclure dans la proposition de projet.	
	Élaborer des rapports intérimaires et finaux pour les donateurs.	
Suivi, évaluation et apprentissage	Participer à la conception d'outils de suivi et d'évaluation, mener des exercices de collecte de données, analyser les données et rendre compte des résultats.	
Sécurité	Collaborer avec d'autres unités tout au long du cycle du projet pour identifier et atténuer les risques liés à la sécurité du personnel de l'OIM et des bénéficiaires dans les zones d'intervention.	

⁸ Les unités thématiques comprennent des unités de « programme » qui varient en fonction de la mission (protection, abris et produits non alimentaires, WASH, CCCM, etc.) Les unités thématiques peuvent également correspondre au type de programme (par exemple, réponse d'urgence, transition et relèvement, stabilisation communautaire, etc.).

- [Prev](#)

- 2.8/2.9

- [_Suivant](#)